



# argument

# Fijne vakantie!



## Contact

### VSOA ALGEMEEN SECRETARIAAT

T. 02/549 52 00  
E-mail: vsoa@vsoa.eu  
www.vsoa.eu

### VSOA-SPOOR

T. 02/549 52 29  
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be  
www.vsoa-rail.be

### VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77  
E-mail: info@vsoa-g2.eu  
www.vsoa-fgga.eu

### VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00  
E-mail: contact@slfpvsoa.be  
http://slfpvsoa-alr-lrb.be

### VSOA-ONDERWIJS

T. 02/529 81 30  
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be  
www.vsoa-onderwijs.be

### SLFP-ENSEIGNEMENT

T. 02 /548 00 20  
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be  
www.slfp-enseignement.be

### VSOA-POST

T. 02/223 00 20  
E-mail: post@vsoa-post.be  
www.vsoa-post.be

### VSOA PROXIMUS

T. 02/245 21 20  
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be  
www.slfp-vsoaproximus.be

### VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55  
E-mail: info@ro-vsoa.be  
www.ro-vsoa.be

### VSOA-DEFENSIE

T. 02/223 57 01  
E-mail: info@vsoa-defensie.be  
www.vsoa-defensie.be

### VSOA-FINANCIËN

T. 02 /226 41 11  
E-mail: info@vsoa-slfp-fin.eu  
www.vsoa-slfp-fin.eu

### VSOA-POLITIE

T. 02 /660 59 11  
E-mail: info@vsoa-pol.be  
www.vsoa-pol.be

## Inhoud



### Aantasting stakingsrecht

4

De overbevolking in de gevangenissen kent ongeziene proporties. De overheid reageert daarentegen niet door een structurele oplossing voor het acute probleem voor te stellen, maar door personeel op te vorderen, ook bij kortlopende stakingen van maximum twee dagen.



### Sociale verkiezingen

8

Zusterorganisatie van het VSOA, ACLVB, heeft bij de sociale verkiezingen van mei voor de 7de keer vooruitgang geboekt!



### Veel onrust over loon en werk

14

Proximus Group richt zich op het uitbreiden van zijn bereik, met de ambitie om een echt internationaal technologiebedrijf te worden. VSOA-Proximus uit hierbij zijn zorgen over de tewerkstelling.



### Brusselse regering doet niets!

18

De personeelsleden van deze lokale besturen en IRIS-ziekenhuizen leveren tal van essentiële administratieve diensten en staan in voor de zorg aan de bevolking. Al vele jaren stelt het VSOA de onderfinanciering van al deze essentiële diensten aan de kaak.



### Vivaldi snel vergeten!

24

Met de verkiezingen achter de rug legt het VSOA-Politie de laatste hand aan zijn memorandum.



### ABONNEER JE OP DE VSOA-NIEUWSBRIEF

Inschrijven via <https://www.vsoa.eu/nieuwsbrief>

### VOLG ONS OP INSTAGRAM EN FACEBOOK

[www.instagram.com/vsoa.vakbond](https://www.instagram.com/vsoa.vakbond)

[www.facebook.com/vsoa.eu](https://www.facebook.com/vsoa.eu)



## Colofon

### Verantwoordelijke uitgever Redactieleden:

Patrick Roijens - Boudewijnlaan 20-21, 1000 Brussel  
Koen De Backer, Henri De Baer, Kris De Bosschere, Philippe Delhalle, Sophie Faut, Chris Huybrechts, Catherine Henrard, Marnix Heyndrickx, Stijn Pauwels, Christelle Rousselet, Guy Van Cauwenberghe, Inge Vandendriessche, Jimmy Verlez en Patrick Waumans

### Eindredactie: Communicatie: Beheer & publiciteit: Vormgeving: Drukkerij:

Bert Cornelis  
Cindy Willem  
Bea Foubert  
Creative Plus Production  
Remy-Roto nv



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor verantwoord gekapt hout.

Na de verkiezingen

# “We rekenen op constructief sociaal overleg”

“Stop de blinde besparingen in de overheidsdiensten.”

**De parlementaire verkiezingen van zondag 9 juni zijn achter de rug. Dat sommige partijen een pandoering zouden krijgen, was te verwachten. Hoe hard die zou zijn, was niet te voorspellen. In Wallonië werd intussen al snel een meerderheid gevormd. In de andere landsgedeelten ligt het anders. Voor alle duidelijkheid, VSOA is net als onze zusterorganisatie ACLVB 100 % politiek onafhankelijk. Onze vlaggenkleur is blauw, maar onze visie is vrij. Onze visie wordt dus niet gestuurd door een politieke partij.**

## Oplossingen

VSOA roept vooral op om naar oplossingen te zoeken voor het vrijwaren van onze toekomst en de openbare sector te versterken.

We hebben een volledig memorandum klaar en dit bezorgd aan de verschillende politieke partijen. U kunt het memorandum bekijken via onze website. Onze eisen zijn duidelijk: herwaardeer de loopbaan van het overheidspersoneel en stop de blinde besparingen in de overheidsdiensten. Al decennia wordt bespaard om te besparen. De bevolking heeft recht op goedge draaiende overheidsdiensten maar dan moeten de nodige middelen en menselijke capaciteit gewaarborgd zijn. We denken aan de zorg, aan het onderwijs, aan beveiliging...

Want kunt u zich eens inbeelden als er morgen geen overheidsdiensten meer zouden zijn, de straten liggen vol vuilnis, er wordt geen onderwijs georganiseerd en mensen die zorg nodig hebben krijgen niet waar ze recht op hebben.

VSOA is er zich van bewust dat we voor een uitdagende budgettaire periode staan. Enkel door samen

te werken en constructief te overleggen, kunnen ook wij meehelpen aan een gezond klimaat waarbij de openbare sector versterkt zal worden.

## Ons niet negeren

We zijn een professionele organisatie met meer dan 80.000 leden bij het overheidspersoneel. De politieke overheid kan ons niet zomaar negeren! We rekenen op constructief sociaal overleg.

In tijden waarin communicatie steeds sneller gaat en we meer en meer te maken krijgen met fake news, zet het VSOA nog meer in op communicatie via onze sociale mediakanalen. Volg VSOA, úw organisatie, volg onze mediakanalen en blijf op de hoogte van onze standpunten.

Ik wens jullie allen een fijne deugddoende zomervakantie. Onze diensten blijven beschikbaar, zelfs tijdens de zomerperiode, om jullie belangen te verdedigen. ■

**Patrick ROIJENS**

Algemeen voorzitter VSOA





Opvorderen gevangenispersoneel bij kortdurende stakingen

# Aantasting stakingsrecht: VSOA niet akkoord!

Sinds 1 september 2022 worden kortere straffen effectief uitgevoerd. De al bestaande overbevolking kent sedertdien ongeziene proporties. Inrichtingen kunnen 10.733 gedetineerden aan, maar er zijn er 12.130! Grondslapers op structurele wijze in overbevolkte cellen. Onverantwoord is dat.



## “Acties tegen de overbevolking in de gevangnissen en het acuut personeelstekort.”

**D**e beloofde detentiehuisen, een kleinschalige inrichting waar kortgestrafte veroordeelden hun straf uitzitten, blijven grotendeels achterwege. Intussen heeft het gevangenispersoneel samen niet minder dan 670.000 dagen verlofachterstand opgelopen, waardoor het ondraaglijk werken wordt.

U ziet het aan de foto's en leest het in "Prison News": het gevangenispersoneel organiseerde in gezamenlijk vakbondsfront de afgelopen maanden voor het eerst een stakingsaanzegging voor onbepaalde duur om

dit probleem op de regeringstafel te leggen. Op regelmatige tijdstippen waren er acties en stakingen van één dag per week, telkens in een andere gevangenis.

### Agressie en martelingen

Zij hoopten de overheid ertoe te bewegen structureel tegen deze misstanden in te grijpen. De agressie onder gedetineerden en de recente afgrijselijke marteling in een cel zijn de verschrikkelijke gevolgen van een jarenlang kortzichtig beleid. De procedures die moesten worden gevolgd, werden ook in dat dossier trouwens gevolgd.

De overheid reageert: niet door een structurele oplossing voor het acute probleem voor te stellen, maar door personeel op te vorderen, ook bij kortlopende stakingen van maximum twee dagen. Dit terwijl de mechanismen om personeel te verschuiven en in te zetten bij een korte staking al voorhanden zijn, maar onderbenut worden.

Begrijp wie kan.

### Comité A: opvorderen ook bij kortlopende stakingen

De aantasting van het stakingsrecht door het gevangenispersoneel al op te vorderen vanaf dag één bij een staking stond dus op de agenda van de recente Comités A, op 8 en 29 mei, 6 en 14 juni 2024. Een ontwerp KB voert artikel 20 uit van de wet van 23.03.2019, bekend als de 'wet minimale dienstverlening betreffende de organisatie van de penitentiaire diensten en van het statuut van het penitentiair personeel'.

De overheid evalueerde de minimale diensten tijdens stakingen tot 48 uur en gaf een slecht rapport: in 30 % van de stakingsacties zouden de zogenaamde 'modelplannen' niet zijn gerespecteerd.

Ook zonder stakingen is er regelmatig een tekort aan personeel waardoor die minimale dienstverlening niet gehaald wordt.

Een opvordering vanaf dag één houdt het risico in dat vakbonden en overheid niet meer stelselmatig samen aan de onderhandelings-tafel gaan. Een ander gevaar is dat een sta-

king van 24 uur niet meer zal volstaan. Voor het gevangenispersoneel voelt het vooral erg onrechtvaardig aan. Wie wil deze job nog doen?

### Onze kritiek?

## “Evalueer op grond van werkelijke cijfers i.p.v. op fictieve modelwaarden.”

De penitentiaire wet kwam er om het welzijn en de basisrechten van de gedetineerden te waarborgen.

De overheid moet op het effectief inzetbaar kader evalueren. Evalueer de taken die al dan niet kunnen worden uitgevoerd met het effectief beschikbare personeel, eerder dan een evaluatie op grond van een modelplan met fictieve idealistische referentiewaarden van personeel en gedetineerden.

## “Het VSOA evalueert de overheidsevaluatie en komt tot heel andere bevindingen!”

- De modelplannen:
  - zijn ‘niet onderhandeld’ maar eenzijdig opgelegd: toenmalig minister Geens heeft de onderhandelingen bij FOD WASO hierover eenzijdig stopgezet;
  - zijn ‘fictief’: opgesteld op een maximum van 10.000 gedetineerden, terwijl er vandaag 12.148 gedetineerden zijn;
  - de huidige modelplannen zijn voor kleine gevangenissen – terwijl 60 % van het personeel in grote gevangenissen werkt.
- De personeelskaders:
  - zijn ‘fictief’, want opgesteld voor slechts 10.000 gedetineerden. Er is een structureel tekort aan personeel;
  - het generationaliseerd kader, onderhandeld in 2016 werd niet geëvalueerd zoals beloofd: hoewel er taken zijn bijgekomen (videobezoek, verzoekschriften laten tekenen, ....), is het kader niet aangepast.
- Het gehanteerde operationeel kader:

- is ‘fictief’: gebaseerd op 100 % terwijl dat kader niet volledig is!;
- houdt ‘geen rekening’ met langdurig zieken, verlof voorafgaand aan pensioen, noch met nevenomstandigheden zoals opname in het hospitaal van gedetineerden, waardoor ook mensen van het terrein afgehaald worden.

- De statistieken in de overheidsevaluatie:
  - stroken niet met de werkelijkheid en de actieve mensen op de werkvloer;
  - zijn eenzijdig opgesteld;
  - houden geen rekening met de nieuwe gevangenis in Haren en het wegtrekken van personeel in Sint-Gillis.

- De overheid:
  - leeft haar regelgeving niet na: zij zit niet steeds vooraf samen met de vakbonden om oplossingen te vinden voor een tekort aan personeel tijdens de (kortlopende) stakingen zoals dat is voorzien in de wet. Dat zou de overheid toelaten aanpassingen in de dagplanning te doen zodat kan voldaan worden aan de uitvoering van de taken voorzien in artikel 17 van de wet. De overheid heeft deze stap recent overgeslagen tijdens de opvoering en de vakbonden rechtstreeks geconfronteerd met de gouverneurs;
  - zet het personeel bij stakingen niet steeds goed in: sommige diensten kennen een overtal, terwijl anderen onderbemand zijn. Dat kan met verschuiven van personeel verholpen worden.

- Niet alle taken opgesomd in artikel 17 van de wet van 2019 moeten elke dag worden uitgevoerd

- Ook tijdens gewone dagen, waarop niet gestaakt wordt, wordt het operationeel kader vaak niet gehaald en worden de taken opgesomd in artikel 17 van de wet niet uitgevoerd: er is een overbevolking en een acuut gebrek aan personeel. Het is niet door de stakingen dat het werk niet kan gedaan worden.

- 70 % van de inrichtingen kreeg een gunstig resultaat, zelfs bij die onnauwkeurige modelplannen is dat bijgevolg best een mooi rapport, dat de opvoering van per-

soneel vanaf de eerste stakingsdag niet rechtvaardigt.

## “Onderhandelingen: dovemansgesprek en strijdig met het statuut.”

De onderhandelingen op het Comité A verliepen deels in strijd met het syndicaal statuut! Eerst omdat de sectorale onderhandelingen nog niet afgerond waren, en vervolgens omdat er geen gemotiveerd advies over de sectorale onderhandelingen voorligt. Dergelijke maatregel nemen in een periode met een regering van lopende zaken en in het licht van de verkiezingsresultaten, is minstens niet opportuun, laat staan regelmatig. We rekenen op de Raad van State om hierover advies te geven.

De overheid weigert elke wijziging aan de tekst van het ontwerp KB zelf. Het gezamenlijk vakbondsfront vroeg het ontwerp te milderen door niet op te vorderen tijdens de eerste 24 uur, maar kreeg geen gehoor.

Enkele minimale toegevingen deed de overheid door te beloven dat:

- er snel uniforme procedures/instructies komen op elk overlegcomité: opvorderen is het laatste redmiddel, te overleggen in het bevoegde overlegcomité;
- de termijn van adviesverlening door de Raad van State verlengd van vijf naar dertig dagen;
- de vakbonden dit advies meteen ontvangen;
- tegen eind september evaluatie en mogelijk bijsturen van de modelplannen;
- snelle evaluatie van artikelen 15 (sociaal overleg) en 16 (intentieverklaringen bij staking) van de wet van 23.03.2019 met een technische werkgroep.

Natuurlijk gaat het VSOA niet akkoord!

VSOA kan niet anders dan besluiten dat het personeel voortaan zeer strikt de letter van de wet zal navolgen om zijn taken uit te voeren.

Dit wordt zeker nog vervolgd. ■

Bea FOUBERT  
Algemeen secretaris

# Nieuw omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies

**Sinds 1 januari 2023 is er een omstandigheidsverlof van 20 werkdagen voorzien bij de geboorte van een kind\*. Dit verlof wordt ook toegekend in het geval van een miskraam na een zwangerschap vanaf de 181ste dag van de zwangerschap. Na een zwangerschapsduur van 180 dagen (of 26 weken of 6 maanden) bestaat er immers een verplichte overlijdensaangifte van een doodgeboren kind bij de burgerlijke stand van de plaats van het overlijden.**



**V**anaf 1 juli 2024 zal bij zwangerschapsverlies ook tot en met de 180ste dag van de zwangerschap een omstandigheidsverlof van 2 werkdagen worden toegekend aan contractuele en statutaire personeelsleden. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de beide ouders. Het verlof wordt zowel toegekend aan het vrouwelijk personeelslid dat wordt geconfronteerd met zwangerschapsverlies als het personeelslid wiens partner wordt geconfronteerd met zwangerschapsverlies.

De federale regering volgt daarmee het voorbeeld van de Vlaamse regering die eerder de toevoeging van een gelijkaardig omstandig-

heidsverlof in het Vlaams personeelsstatuut goedkeurde.

Het vrouwelijke federaal personeelslid dat voorafgaandelijk met een attest van de dokter de zwangerschap heeft gemeld aan de dienst waaronder zij ressorteert, zal recht hebben op 2 werkdagen omstandigheidsverlof, volgend op het zwangerschapsverlies. Een attest voor het zwangerschapsverlies moet niet worden voorgelegd.

Onder zwangerschapsverlies wordt verstaan alle vormen van zwangerschapsverlies, zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogen-

blik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 dagen zwangerschap.

Een federaal personeelslid wiens partner wordt geconfronteerd met zwangerschapsverlies heeft eveneens recht op de 2 werkdagen omstandigheidsverlof. In dat geval moet er vooraf geen aangifte van zwangerschap zijn ingediend en er is ook geen attest nodig van zwangerschap van de partner of van zwangerschapsverlies. Een eenvoudige verklaring volstaat. Deze ongelijke behandeling door enkel aan de zwangere vrouw een voorwaarde op te leggen, is onbegrijpelijk.

Bij de Vlaamse Gemeenschap dient het personeelslid geen enkel attest voor te leggen, noch van de zwangerschap, noch van het verlies.

Dat het omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies van 2 werkdagen enkel kan worden bekomen wanneer het vrouwelijk federaal personeelslid haar werkgever voorafgaandelijk met een attest van de dokter op de hoogte heeft gebracht van haar zwangerschap, kan tot pijnlijke situaties leiden in die gevallen waar dit niet voorafgaandelijk is gebeurd. Bovendien kan de werkgever wanneer een attest van zwangerschap wordt ingediend, moeilijk vaststellen of er al dan niet reeds een zwangerschapsverlies plaatsvond. ■

**Stefaan SLAGHMUYLDER**  
Woordvoerder VSOA Comité B

\*artikel 15, eerste lid, 2°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen

# Geen vodje papier

**In de voorbije verkiezingscampagne is plots de ‘Belgische Grondwet’ opgedoken. Bijna alle partijen willen bestaande grondwetsartikelen wijzigen en allerhande zaken toevoegen. De ene wil een artikel over het recht op ondernemen, de andere wil een strenger optreden tegen online haat, of het recht op abortus en euthanasie grondwettelijk verankeren. En de federale regering en het parlement zelf hebben de deur opengezet voor een grondige aanpassing van de grondwet in de volgende regeerperiode via een lijst van artikelen die voor herziening vatbaar zijn verklaard.**



**E**en grondwet is vooral een instrument om essentiële vrijheden, zoals de vrijheid van onderwijs en de persvrijheid te verankeren en te beschermen tegen mogelijke regimes met slechte bedoelingen. Het is dan ook maar de vraag of onze grondwet mag gezien worden als een vergaarbak van allerhande verzuchtingen die te pas en te onpas in verkiezingscampagnes opduiken.

## Rechtsstaat in gevaar

“De grondwet is geen vodje papier.” Die uitspraak doet ons herinneren aan het jaar 1978 toen het beruchte Egmontpact werd gesloten, een voorstel van staats hervorming, waarin onder meer de splitsing van het kiesarrondissement Brussel-Halle-Vilvoorde werd opgenomen. Maar de Raad van State was erg kritisch over de grondwettelijkheid van een aantal punten uit het pact. Toen vooral de Waalse socialist André Cools wou dat de regering de vernietigende adviezen van de Raad van State zou negeren, kondigde premier Leo Tindemans (CVP) op 11 oktober 1978 in de Kamer onverwacht zijn ontslag aan met de legendarische woorden: “Voor mij is de grondwet geen vodje papier. Ik ga van deze tribune weg, ik ga naar de koning en ik bied het ontslag van de regering aan.” Toen al bleek dat sommige politici reeds last hadden met de grondwet.

Gehannes met de grondwet gaat volledig in tegen de geest van de grondwet zelf, namelijk

voor stabiliteit en samenhang in het land zorgen. Grondwetspecialisten waarschuwen er zelfs voor dat gerommel met de grondwet het principe van de rechtsstaat zelf op het spel kan zetten.

Het nut van een grondwet en de bescherming die erin is opgenomen, ziet men slechts indien dit nut wordt aangevallen. Neem bijvoorbeeld de persvrijheid. Het is een van de vrijheden die het eerste sneuvelt in dictaturen. Je moet daarvoor zelfs niet buiten de Europese grenzen gaan kijken om dat te zien.

## Aanval op openbare omroepen

Pen-Vlaanderen is een organisatie die zich inzet voor de vrije meningsuiting, vrede en internationale verstandhouding. Op haar website ([www.penvlaanderen.be](http://www.penvlaanderen.be)) is een rapport te vinden over de persvrijheid in Europa. Het rapport belicht het inzetten van onrechtmatige rechtszaken tegen journalisten om hun onderzoekswerk te belemmeren en de precaire situatie van journalisten in ballingschap, met name in Rusland en Wit-Rusland.

Maar ook dichterbij ons worden journalisten niet met rust gelaten. Neem maar de recente gebeurtenissen bij de Italiaanse openbare omroep RAI waar wegens de verstikkende controle van de rechtse regering-Meloni journalisten zelfs in staking gingen. Verschillende programmakers werden opzijgezet. Hoogtepunt was

het incident met Antonio Scurati, de auteur van een reeks historische romans over de fascistische dictator Benito Mussolini. Scurati mocht een kritische monoloog naar aanleiding van de herdenking van de bevrijding van het fascisme in Italië, op het RAI-scherm niet voorlezen. Een onvervaardige nieuwslezeres las de monoloog dan maar zelf voor.

In Sloveeë waar recent een onaantvaardbare aanslag werd gepleegd op premier Robert Fico, kwamen de laatste maanden duizenden mensen op straat om te protesteren tegen het ontmantelen van de openbare omroep. In Hongarije kreeg premier Viktor Orbán al langer greep op de media. In Nederland weten we dat de nieuwe regering gestuurd wordt door ene Geert Wilders (PVV) van wie bekend is dat hij de financiering van de openbare omroep wil stopzetten. En heel dicht bij ons. Wat te denken van de plannen van het Vlaams Belang om de VRT zowel financieel als inhoudelijk te kortwieken?

Journalistiek is het mooiste vak van de wereld, maar dat kan enkel mooi zijn als de persvrijheid wordt gerespecteerd en journalisten hun werk in een democratisch en vrij klimaat kunnen uitoefenen. ■

**Bert CORNELIS**

Eindredacteur Argument en auteur van diverse boeken.



# ACLVB wint opnieuw terrein bij sociale verkiezingen

Zusterorganisatie van het VSOA, ACLVB, heeft bij de sociale verkiezingen van mei voor de 7de keer vooruitgang geboekt!



**ACLVB-voorzitter Gert Truyens: “We kregen het vertrouwen van meer dan 200.000 werknemers.”**

**B**elangenbehartiging is onze corebusiness als vakorganisatie. Daarvoor kunnen we rekenen op onze afgevaardigden op het terrein. De syndicale rechten, ook wel prerogatieven genoemd, zijn vastgelegd in onze syndicale statuten. In de private sector vindt het overleg evenwel plaats in de Ondernemingsraden (OR) en de CPBW's (Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk). De vertegenwoordigers worden gekozen via de sociale verkiezingen. Bij de overheid kennen we deze verkiezingen evenwel niet, behalve bij de spoorwegen.

## Zeven keer vooruit

Zusterorganisatie van het VSOA, ACLVB, heeft bij de sociale verkiezingen van mei voor de 7de keer vooruitgang geboekt. En dat zowel qua stemmen als qua mandaten in de Ondernemingsraden en de CPBW's. Dankzij de prachtige scores van de kandidaten verankert ACLVB zich nog steviger in het Belgische vakbondlandschap.

Na een intense campagneperiode heeft ACLVB opnieuw geschiedenis geschreven met de resultaten van de sociale verkiezingen. “We hebben meer stemmen gehaald dan ooit tevoren en hebben meer mandaten gewonnen in talrijke bedrijven. Dit is de zevende keer op rij dat we zo'n overwinning behalen, wat onze groeiende invloed en het vertrouwen van meer dan 200.000 werknemers bevestigt!”, aldus een tevreden Gert Truyens, Nationaal Voorzitter van ACLVB.

De cijfers spreken voor zich: met 15.169 unieke geregistreerde kandida-

ten, een stijging van 5 % ten opzichte van 2020, en een toename van 7 % in het aantal ingediende lijsten, heeft de Liberale Vakbond meer dan 10 % van alle zetels behaald. Daarnaast is er een stijging van ongeveer 5 % in het aantal stemmen, wat resulteert in een stemmenaandeel van meer dan 14 %. “We winnen echt op alle fronten, hoe je de cijfers en statistieken ook bekijkt. We gaan vooruit in Brussel, in Vlaanderen en in Wallonië. Zowel in Ondernemingsraden als in de CPBW's wonnen onze kandidaten meer stemmen”, verduidelijkt Truyens.



## Positieve aanpak die werkt

ACLVB onderscheidt zich steeds door in te zetten op constructief overleg en positivisme. Belangrijke thema's in de campagne waren koopkracht, werkbaar werk en een kwalitatieve eindeloopbaan. “Deze thema's blijven onze focus. Dit resultaat danken we aan de voortdurende inzet en steun van onze leden en afgevaardigden, die baat hebben bij de praktische oplossingen die we bieden voor de alledaagse problemen van werknemers”, aldus Truyens.

## Groei en almaar vaker de grootste

ACLVB komt op in ongeveer 1 op de 3 bedrijven en haalt alsnog een stemmenresultaat van meer dan 14 %. Dit betekent concreet dat daar waar ACLVB opkomt, er veelal heel wat hoger gescoord wordt dan het landelijk gemiddelde van 14,12 % van de stemmen voor CPBW en 13,87 % van de stemmen voor OR. “In meer en meer bedrijven zijn we lang niet meer de kleinste vakbond en zien we ons vaker als tweede grootste en almaar meer zelfs als grootste vakbondsfractie. Denk bijvoorbeeld aan de KU Leuven, Colruyt Group, Callebaut, enz...”, aldus Truyens.

De resultaten tonen ook dat de aanpak van ACLVB breed gedragen wordt door werknemers uit alle sectoren en niveaus en doet geloven dat er nog meer groei zal volgen. Zowel bij arbeiders, bedienden, kaders als jongeren zag de Liberale Vakbond immers een stijging in het aantal stemmen.

## “Sociale verkiezingen als voorbeeld voor politici!”

Gert Truyens is, naast de behaalde resultaten, ook tevreden over het eerlijke verloop van de campagne. “Campagnes voer je nooit alleen! Ondanks verschillen in standpunten met andere vakorganisaties, zag ik een campagne gericht op vooruitgang en samenwerking, zonder negatieve aanvallen. Dit toont aan dat het ook anders kan”, concludeert Truyens. ■



# Sociale verkiezingen aan de VUB

Op 23 en 24 mei 2024 vonden er sociale verkiezingen plaats aan de Vrije Universiteit Brussel (VUB). Met deze verkiezingen duiden de werknemers om de 4 jaar hun afgevaardigden aan in de ondernemingsraad en het CPBW.

De kiesgerechtigden worden onderverdeeld in kaderleden (benoemde professoren en sommige directeurs), bedienden en jeugdige werknemers voor de ondernemingsraad en voor het CPBW in bedienden/kaderleden enerzijds en jeugdige werknemers anderzijds. De ACLVB diende geen lijsten in voor de kaderleden en jeugdige werknemers wegens het ontbreken van kandidaten.

Voor het CPBW (bedienden en kaderleden samen) werden er in totaal 877 geldige stemmen uitgebracht. Dat is verhoudingsgewijs 28% van de stemgerechtigde bedienden en 195 minder uitgebrachte stemmen dan in 2020. ACLVB kreeg hiervan 177 stemmen (51 op de lijst en 126 op naam), een daling met 67 stemmen. Verhoudingsgewijs komt dit overeen met

20,2% van het totaal aantal geldige stemmen. ACV kreeg 65 stemmen (7,4%) en ABVV 635 (72,4%).

Voor de ondernemingsraad (bedienden) werden er in totaal 767 geldige stemmen uitgebracht, een daling met 145 stemmen. ACLVB kreeg er 167 (21,8%), ACV 65 (8,5%) en ABVV 353 (69,7%).

In zetelaantallen betekent dit dat ACLVB 3 zetels bekwam in de ondernemingsraad en 2 in het CPBW. Dat is 1 zetel verlies in het CPBW. De andere zetels in het CPBW gingen naar het ABVV (10) en ACV (1) en in de ondernemingsraad naar ABVV (9 bedienden, 2 kaders, 1 jongere) en het ACV (1).

De verkozen afgevaardigden voor de ACLVB in

de ondernemingsraad zijn Tim Van de Voorde, Alain Triest en Serge Gilen met als plaatsvervangers: Andrea Knaepen, Nikie Stevens en Linda Willems. In het CPBW werden Serge Gilen en Nikie Stevens als effectieven verkozen en zijn de plaatsvervangers Andrea Knaepen en Tim Van de Voorde.

Ongeacht de verkiezingsuitslag zijn de drie vakbonden van plan om even goed te blijven samenwerken en een gemeenschappelijk front te vormen. Het spijtige aan de zaak is vooral de lage opkomst aan de VUB, ondanks de eenvoud van elektronische stemming. Met amper een goed kwart van het aantal stemgerechtigde personeelsleden dat deelneemt ligt de representativiteit een stuk onder het nationale gemiddelde. ■

## Sociale verkiezingen Spoor

# Dankjewel aan alle kandidaten

Eerst en vooral wensen we al onze kandidaten voor de sociale verkiezingen bij het Spoor hartelijk te bedanken, wat hun respectieve resultaten ook mogen zijn. Ze hebben zich allen volgens hun beschikbaarheden met heel hun hart en veel motivatie ingezet. We willen ook al onze leden bedanken voor de steun aan het VSOA.

Ten slotte bedanken we ook alle spoorlieden die hebben gestemd, wat de bestemming van hun stem dan ook moge zijn geweest, omdat zij het nut van het gebruiken van hun democratisch stemrecht hebben ingezien. De opkomstgraad bij de stemming bedraagt 51 %. We hadden meer enthousiasme en een grotere opkomst verwacht.

Aan VSOA-Spoor werden twee mandaten toegewezen: eerlijk, een resultaat ruim beneden onze verwachtingen.

Peter Cools werd als effectief lid van het CPBW voor het atelier in Mechelen verkozen.

David Elsermans wordt zijn plaatsvervanger.

Séverine Laurent werd verkozen als effectief lid van het CPBW- B-CEN Centrale diensten en Stations.

Jacques De Munter wordt haar plaatsvervanger.

We begrijpen dat sommigen ontgoocheld zijn, maar we moeten nu al naar de toekomst uitkijken en aan de komende verkiezingen in 2028 denken. Onze samenhang en onze wilskracht zullen de sterkte van onze tegenwoordiging in de toekomstige mandaten bepalen.

Om de verkiezingen van 2028 voor te bereiden, zal begin september een eerste vergadering met onze afgevaardigden gepland worden. Die ontmoeting zal een gelegenheid zijn om samen na te denken over de resultaten die dit jaar werden gehaald.

Nogmaals dank aan allen voor de inzet, het geleverde werk en het stemmen. ■

# Geslaagde staking in gevangenissen

“Samen in de strijd voor werkbaar werk en een beter detentiebeleid.”



**B**egin april werd er een stakingsaanzegging van onbepaalde duur voor alle Belgische gevangenissen ingediend. De uitvoering van de kortere straffen wordt sinds september 2022 effectief doorgevoerd. Als vakbond heeft het VSOA voormalig minister van Justitie Van Quickenborne (Open Vld) destijds nochtans gewaarschuwd voor de negatieve impact van deze maatregel op het personeel en de gedetineerden.

Onze vrees werd bevestigd, de overbevolking en de grondslapers namen nog toe. Op

15 mei 2024 bereikten we een populatie van 12.130 gedetineerden op een capaciteit van 10.733. Deze 12.130 gedetineerden betekenen een overbevolking van 12,6%, waaronder 51 grondslapers. “Grondslapers” is het vakjargon voor gedetineerden die geen bed hebben en op een matras op de grond moeten slapen.

Daarenboven wil de huidige uittredende minister Van Tigchelt bij een staking vanaf dag één het personeel opvorderen. Dit is een complete ondermijning van het stakingsrecht. Met het huidige KB van 2019 ‘minimale dienstverle-

ning’, is de opvordering bij een staking maar mogelijk na 48 uur.

Onze leden en het personeel klagen de werkomstandigheden al geruime tijd aan. Hoewel er tussentijds verschillende vergaderingen plaatsvonden, blijven concrete oplossingen uit.

In diverse provincies werden er stakingspiketten georganiseerd.

Wij willen iedereen bedanken voor hun deelname aan de verschillende stakingen en hun aanwezigheid aan de stakingsposten. ■







# De nieuwe projecten van de Brusselse brandweer

**“Wij willen enkele nieuwe projecten, de Nieuwe hoofdkazerne, New Anderlecht en de Delta kazerne, die op stapel staan voor de hulpverleningszone te Brussel, even in de verf zetten”, zo legt Eric Labourdette uit, de verantwoordelijke leider en voorzitter van de sector - DBDMH BHG (Brussel).**

© Brandweer Brussels



## Nieuwe hoofdkazerne

De nieuwe hoofdkazerne is bestemd voor de diensten van de Dienst Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (DBDMH) die nu in de Helihavenlaan in Brussel zijn gehuisvest.

Het terrein van ongeveer 1,5 hectare bevindt zich tussen de TIR-terminal en het park van Tour&Taxis. Het ligt midden in een stratenblok, achter de gebouwen aan de Havenlaan, de Stapelhuisstraat en de Dieudonné Lefèvrestraat.

De Maatschappij voor Stedelijke Inrichting (MSI) is door de Brusselse regering als verantwoordelijke aangeduid voor het project van de nieuwe kazerne.

In december 2020 startten enkele werkgroepen met teams van de DBDMH om de specifieke behoeften van de brandweerlieden te identificeren. Ook de financiële en juridische aspecten van het project werden binnen deze werkgroepen onderzocht. Als zij hun conclusies hebben geformuleerd, kan het bestek voor de bouw van de nieuwe kazerne worden afgewerkt.

## NEW ANDERLECHT

Het MSI is eveneens belast met de bouw van een nieuwe kazerne met een gedeelde sportvoorziening voor brandweerlieden en de sportievelingen uit de wijk in de Bergensesteenweg 406 in Anderlecht. New Anderlecht

bestrijkt het volledige stratenblok tussen de Bergensesteenweg en de Hoofdrioolstraat. De Nijverheidskaai op de rechteroever van het kanaal heeft een ingang aan de twee zijden.

Op het terrein was vroeger een bedrijf gevestigd, maar dat zal worden afgebroken voor de ontwikkeling van het project.

Sinds november 2018 is het terrein eigendom van de DBDMH. De voorziene verhuis van de voorpost naar de Bergensesteenweg 627 is gepland in 2025.

Het Brussels Gewest zal de sportvoorziening financieren, de gemeente Anderlecht zal deze beheren.

## Delta-kazerne

De huidige kazerne Delta is verouderd, te klein en voldoet niet aan de huidige normen op het gebied van lokalen voor vrouwen, ontsmettingscircuits, AMU-ontsmettingsfaciliteiten, sportruimtes, enz.

In 2016 werd daarom het project Delta-kazerne, een nieuwe brandweerkazerne, opgestart waarbij de federale instelling BELIRIS optrad als gedelegeerd projectmanager.

Het project heeft een oppervlakte van ongeveer 2.700 m<sup>2</sup> (tegenover 850 m<sup>2</sup> van de huidige kazerne).

De werkzaamheden zijn gestart in maart 2023. Als het geplande schema wordt aangehouden, zal de kazerne (voor fase 1) in mei 2025 klaar zijn.

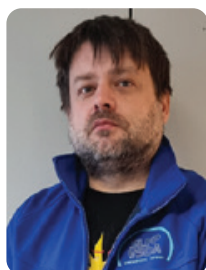


© Brandweer Brussels

# Nieuws uit onze regio's

VSOA-Spoor verwelkomde de nieuw verkozen leden van de regionale Zuid-Oost Namen/Aarlen en van de regionale Zuid-Oost Luik tijdens de algemene vergadering van 14 mei 2024.

## Voor ZO Namen/Aarlen:



**Cédric Janssens**,  
hoofdonderstationschef centrum,  
regiovoorzitter,  
(gsm) 0497/250 504  
(e-mail) cedric.janssens.672@belgiantrain.be;



**Adeline De Vestele**,  
treinbegeleidster in het depot van Namen,  
regiosecretaaris,  
(gsm) 0491/725 440,  
(e-mail) adeline.devestele@belgiantrain.be;



**Logan De Backer**,  
regiopenningmeester,  
(gsm) 0470/910 220,  
(e-mail) logan.debacker@belgiantrain.be;

## Voor ZO Luik:



**Bernard Lenders**,  
chef-Instructeur begeleiding,  
regiovoorzitter,  
(gsm) 0479/861 033,  
(e-mail) bernard.lenders@belgiantrain.be;



**Gaëtan Stas**,  
technisch-administratief assistent,  
regiosecretaaris,  
(gsm) 0490/135 367,  
(e-mail) gaetan.stas@belgiantrain.be;

**Michaël Bonsang**,  
verkeerscontroleur,  
regiopenningmeester,  
(gsm) 0498/281 290,  
(e-mail) michael.bonsang@infrabel.be.

## Uitnodiging aan alle leden

# Algemene Vergadering VSOA-Spoor – 18.10.2024

**A**angezien de mandaten van de Federaal Voorzitter en de Federale Secretarissen een eind nemen, zal VSOA-Spoor zijn Voorzitter en de twee federale Secretarissen per briefwisseling verkiezen in overeenstemming met het RIO van de Groep. De oproep voor kandidaten voor deze mandaten werd inmiddels verstuurd. Alle leden van VSOA-Spoor zijn uitgenodigd om de jaarlijkse Algemene Vergadering bij te wonen. Deze vergadering zal akte nemen van de uitslag van de verkiezingen. Ook de goedkeuring van het RIO van VSOA-Spoor staat op de agenda.

### Wanneer?

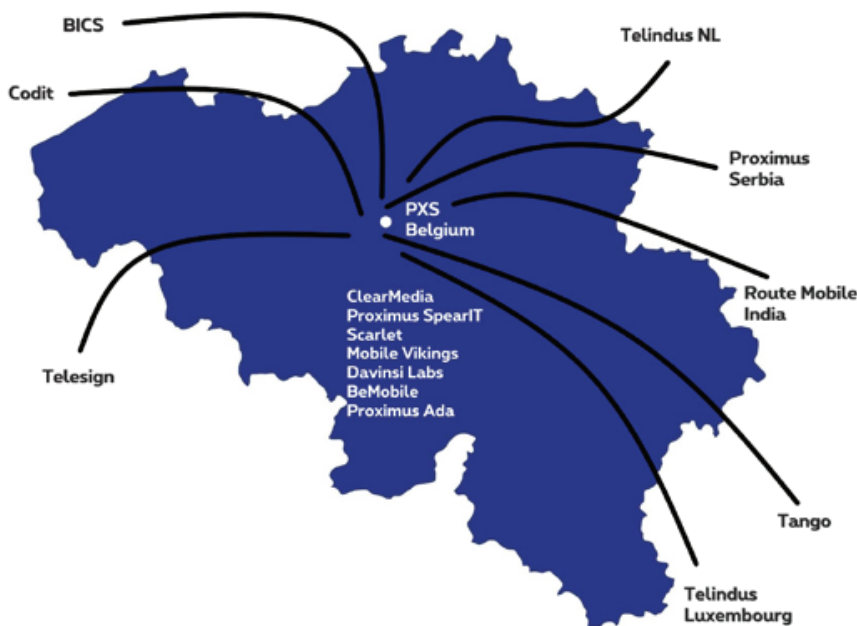
Vrijdag 18 oktober om 09u30 in het auditorium van de ACLVB, Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel, 6de verdieping.

### De agenda:

09u30	onthaal van de deelnemers
10u00	activiteitenverslag
10u30	goedkeuring van het RIO van VSOA-Spoor
11u30	resultaat van de verkiezing van de mandaten van Voorzitter, Franstalige Federaal Secretaris en Nederlandstalige Federaal Secretaris
11u45	toespraken
12u15-14u00	broodjeslunch

# Veel onrust over loon en werk

Proximus Group richt zich op het uitbreiden van zijn bereik, met de ambitie om een echt internationaal technologiebedrijf te worden. Volgens Proximus zou deze ambitie het succes van de binnenlandse activiteiten moeten veilig stellen. Maar VSOA-Proximus uit hierbij zijn zorgen over de tewerkstelling.



De huidige aanwezigheid verspreid over Europa, de Verenigde Staten en India, met enkele kleinere activiteiten in de rest van Azië en Zuid-Amerika.

Omwille van de volgende twee redenen zouden de binnenlandse activiteiten moeten veilig gesteld worden: het financieren van het glasvezelnetwerk en 5G in België; het beperken van externe risico's die een impact hebben op de activiteiten/kosten van Proximus (bijv. Covid, de oorlog in Oekraïne, de kosteninflatie, ...).

## Zorgen over loon en werk

Maar de weg die Proximus wil inslaan, baart ons zorgen. Wat betekent dit voor de tewerkstelling in België?

We begrijpen dat bepaalde profielen in België een stuk duurder en exclusiever zijn dan

op de internationale markt. Is dit echter het signaal dat we als overheidsbedrijf willen geven?

Eenzijds maakt Proximus zich sterk dat er niet zal geraakt worden aan de interne tewerkstelling en dat er geen mensen gedwongen zullen moeten vertrekken. Men houdt voornamelijk rekening met natuurlijke afvloeiingen zoals vrijwillige vertrekkers en mensen die op pensioen kunnen gaan die niet vervangen zullen worden. We vragen ons dan ook af: wat als de volgende regering beslist om de pensioenleeftijd nogmaals op te trekken?

Anderzijds zal dit voornamelijk voelbaar zijn op de Belgische arbeidsmarkt omwille van de vele consultants die stelselmatig vervangen zullen worden door werkkrachten in het buitenland, die daar tewerkgesteld zullen worden in een filiaal van Proximus.

Ondanks alle goede intenties van Proximus maken wij ons als vakorganisatie ook zorgen over de loon- en arbeidsvoorwaarden van deze medewerkers.

## Vierde speler

Daarenboven besliste in 2018 de toenmalige minister van Telecom Alexander De Croo (Open Vld) om een vierde netwerkoperator toegang te geven tot de Belgische vaste en mobiele markt. Deze veiling werd gewonnen door de Roemeense telecom-gigant DIGI. De onzekerheid over de komst van deze vierde speler en de vele, noodzakelijke investeringen zijn de hoofdredenen dat de aandelen van Proximus een duik hebben genomen met als gevolg dat deze momenteel zelfs niet meer behoren tot de BEL-20. De lancering van deze vierde speler is ondertussen een feit, ook hier gaat het voornamelijk over buitenlandse tewerkstelling waarbij we dezelfde vragen hebben zoals eerder hierboven beschreven. Of dit op termijn de tarieven zal drukken waardoor dit voordelig is voor de consument, valt nog af te wachten.

VSOA-Proximus volgt deze evolutie op de voet en blijft waken over de kwaliteit van de dienstverlening, de tewerkstelling en de loon- en arbeidsvoorwaarden van al onze medewerkers. Die zijn ten slotte nog steeds het hart en de drijvende kracht van ons bedrijf. ■



# Naar Mechelen

**N**aar jaarlijkse gewoonte heeft VSOA-Proximus ook dit jaar een activiteit georganiseerd voor al zijn "anders-actieven". Voor sommigen is dit een gewoonte geworden, voor anderen was het de eerste keer. VSOA Proximus besloot onze "anders-actieve" leden mee te nemen naar de prachtige stad Mechelen.

Op het programma stonden een bezoek langs het Dijlepad, Zoutwerf, Grootbrug, Brouwerij Lamot, Haverwerf, Vismarkt, Margareta van Oostenrijk, Sint-Romboutstoren/Kathedraal, Groot Begijnhof, Kazerne Dossin, Groen Waterke en Klapgat.



VSOA-Proximus op stap met de "andere-actieve" leden in Mechelen.

Na Mechelen met veel enthousiasme te hebben (her)ontdekt, hadden we de gelegenheid om samen van een kleine maaltijd te genieten.

Bedankt allemaal voor jullie komst. Jullie motivatie stimuleert ons om dit soort dagen, voor jullie, volgend jaar opnieuw te organiseren. ■

## RECHTERLIJKE ORDE

Open Brief VSOA-Rechterlijke Orde: minister Van Tighelt antwoordt (NIET)

# "Bedankt Paul, en tot nooit meer"

In het mei-nummer van Argument kon u de 'Open Brief' lezen gericht aan de minister van Justitie, Paul Van Tighelt (Open Vld). Maar een antwoord van de minister bleef uit.



© belgaimage - JAMES ARTHUR GEKIERE

**T**er herinnering: In deze brief werd gezegd dat er naast het feit dat er voor het personeel van de rechterlijke orde vooruitgang werd geboekt, voor de zoveelste keer aandacht werd gevraagd voor de over het algemeen erbarmelijke toestand waarin de gebouwen zich bevinden. Er werd ook verwezen naar het altijd weerkerend welles-nietes-spelletje over wie verantwoordelijk is voor wat.

Met deze Open Brief wou het VSOA-RO de dialoog aangaan met de minister. Evenwel zijn wij blijven wachten op een antwoord of uitnodiging. Nochtans zijn er in deze moderne tijden genoeg communicatiekanalen voorhanden. Helaas, niets hiervan. Het bleef stil zeer stil. De reden hiervoor kennen we niet. Misschien werd de minister zodanig opgeslokt door de verkiezingscampagne?

Wat ons betreft gaat het hier om een totaal gebrek aan respect voor de sociale partners, iets wat we met zijn voorganger ook mochten ervaren.

Wij kunnen dit hoofdstuk, met de huidige minister enkel afsluiten met een welgemeende: "bedankt Paul en tot nooit meer".

We mogen hopen dat de volgende minister wel kiest voor communicatie en niet doof blijft voor de uitgestoken hand.

Voor VSOA-Rechterlijke Orde, de permanent afgevaardigden:

**Guy VAN CAUWENBERGHE**

Federaal voorzitter

**Stéphanie GROSJEAN**

Federaal ondervoorzitter

**Nathalie MARTIN**

Federaal secretaris

# Een verhuis met uitdagingen en voordelen

De recente verhuizing van het postkantoor in New-Evere is een belangrijk keerpunt voor het personeel dat daar werkt.

De verhuizing, met als gevolg het beschikken over een nieuwe infrastructuur, moderne apparatuur en een heroverwogen logistiek, is bedoeld om de efficiëntie en de kwaliteit van de postdienst te verbeteren.



Voor Arnaud zijn de werkomstandigheden van groot belang.

**H**et nieuwe centrum telt 5.396 m<sup>2</sup> en biedt plaats voor 170 bestelwagens, waaronder 55 elektrische voertuigen en 22 elektrische cargofietsen. De nieuwe infrastructuur is uitgerust met geavanceerde technologie, waardoor de dagelijkse briefwisseling en de 9000 pakken die dagelijks worden bezorgd sneller en efficiënter kunnen worden verwerkt.

## Zorgvuldig gepland

Argument sprak met verschillende hoofdrolspelers in de verhuizing en interviewde zowel managers als werknemers.

Volgens Ali, manager van het postcentrum, was de grootste uitdaging om de verhuizing te coördineren zonder de werkzaamheden te onderbreken. “We moesten elke fase zorgvuldig plannen om een soepele overgang te garanderen”, legt hij uit.

Planner Aurélie voegt eraan toe dat het belangrijk was dat iedereen beschikbaar was om vragen te beantwoorden voor, tijdens en na de verhuizing. Over de kleedruimtes werd veel gediscussieerd, net als over al het operationele, het was een uitdaging, maar we zaten al snel in het juiste ritme.

Ali wijst erop dat de nieuwe locatie het gemakkelijker maakt om de distributierondes te optimaliseren, de veiligheid en de toegankelijkheid van het gebouw te verbeteren en, natuurlijk, alle locaties bij elkaar te brengen. Personeelsmanager Anne-Catherine zegt dat het team zich goed voelt in het nieuwe, modernere en comfortabelere pand. De werknemers kregen de vrijheid om hun eigen ruimtes in te richten, wat veel werk was, maar het hielp ook om de banden tussen de teams te versterken door ervaringen uit te wisselen.

## Meer veiligheid

Voor Arnaud, afgevaardigde van VSOA-Post, was een van de grootste uitdagingen ervoor te zorgen dat de werkomstandigheden gedurende de transitie optimaal bleven.

Hij vertelt ook dat door de grootte van het gebouw alle werknemers langere afstanden moeten afleggen, met veel heen en weer geloop voor het verwerken van producten. Ook het aanleren van de nieuwe processen was in het begin moeilijk.

Arnaud wijst erop dat de verhuizing heeft geresulteerd in betere veiligheidsomstandigheden en een kantoor dat een stuk aangenamer is om in te werken.

Hij waardeert vooral de ruimte voor cargofietsen, ook al is die niet helemaal perfect. Hij betreurt dat er geen openingsplechtigheid is gehouden en dat het kantoor geen bedrijfskantine heeft.

Kortom, ondanks alle uitdagingen ziet de verhuizing van het postbedrijf naar New-Evere er veelbelovend uit. Ook al is alles nog niet 100%, alle teams proberen vooruitgang te boeken en is het VSOA-Post er om te participeren in het voortdurende verbeteringsproces. ■

# Trots op het geleverde werk

De nieuwe omzendbrief 'De nieuwe algemene principes van het lokale openbaar ambt' werd bekrachtigd in een akkoordprotocol op 26 april 2024. Dit is een belangrijke stap in de modernisering van het lokale openbaar ambt in Wallonië. Dertig jaar na de eerste omzendbrief over de 'Révision Générale des Barèmes' (de Algemene Herziening van de Barema's) en na 3 jaar werk is het zover.

**D**e nieuwe omzendbrief vervolledigt het decreet tot wijziging van de 'Code de la démocratie locale et de la décentralisation' (Codex voor lokale democratie en decentralisatie) en wijzigt de 'loi organique des centres publics d'action sociale' (de organieke wet betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk welzijn).

De algemene herziening van de barema's dateert van 1994 en was dringend aan herwerking toe om aan de realiteit op het terrein te voldoen, en het openbaar ambt aantrekkelijker te maken. De hervorming wil de gelijkheid tussen de werknemers, zowel statutairen als contractuelen, herstellen in een context van toenemende contractualisering van de lokale besturen, die het Waalse VSOA-LRB betreft.

Het decreet is uniform van toepassing op alle lokale besturen en bepaalt het algemeen statuut van het personeel, voert objectieve aanwervings-



Christophe Collignon, minister van Huisvesting, Lokale Besturen en Stedenbeleid van de Waalse regering en Razia Omar.

procedures in, legt de nodige instrumenten op voor een doeltreffend personeelsbeheer en geeft de contractuele personeelsleden toegang tot bevordering.

De circulaire (meer dan 150 pagina's, beschikbaar op het portaal van de lokale besturen) rationaliseert de loopbanen en bevordert de vaardigheden. De carrières worden samengevoegd tot een zogenaamde 'principe'-loopbaan om de

personeelsleden meer vooruitzichten te bieden, ongeacht de aard van de arbeidsrelatie. De valorisatie van de competentietitels en titels van professionele training is ook verbreed. Het evaluatieproces op basis van punten is vervangen door een beoordelingssysteem opdat de nadruk meer ligt op de optimalisatie van de capaciteiten van de personeelsleden.

Door deze nieuwe algemene principes zullen de lokale besturen een duidelijkere lezing hebben van de regels en aanbevelingen ter zake, met een deadline voor implementatie die is vastgelegd op 31 december 2025.

De Waalse regio van VSOA-LRB is verheugd over het resultaat van dit lange en arbeidsintensieve project, waarvoor deze groep het initiatief heeft genomen. Door zin te geven aan het werk en loopbaanperspectieven te bieden aan alle werknemers, zal nieuw leven worden geblazen in het lokale openbaar ambt. ■

## Eindeloopbaanmaatregelen voor kinderverzorgsters

**H**et gebrek aan structurele financiering in de kinderopvangsector is een realiteit die rechtstreekse gevolgen heeft voor de werknemers. Dankzij de vastberadenheid van de VSOA-vertegenwoordigers van de FWB is er belangrijke vooruitgang geboekt op het vlak van de eindeloopbaanregelingen.

Terwijl er in andere sectoren zoals de gezondheidszorg en de gemeente-, provincie- en OCMW-administraties al vele jaren eindeloopbaanmaatregelen zijn ingevoerd, blijft het personeel in de kinderopvang tot nu toe uitgesloten van deze voordelen, ondanks de zwaarte van hun werk en de verlenging van hun loopbaan.

Het besluit van de Regering van de Federatie Wallonië-Brussel van 11 april 2024, vertaald in een omzendbrief goedgekeurd tijdens de plenaire vergadering van het Waalse comité C van 26 april 2024, voorziet voortaan in de toekenning van bijkomende verlofdagen aan de kinderverzorgsters die in de kinderopvang werken, vanaf de leeftijd van 50 jaar.

De extra verlofdagen zijn gelijk aan de jaarlijkse vakantiedagen en worden als volgt verdeeld:

- 15 uur per jaar en per voltijds equivalent voor het opvangpersoneel van 50 tot 54 jaar (+2 d);
- 30 uur van 55 tot 59 jaar (+4 d);
- 45 uur vanaf 60 jaar (+6).

De richtende macht die gebruik wil maken van de subsidie voor compenserende aanwerving moet de toekenning van extra verlof aan het betrokken personeel rechtvaardigen, of een andere maatregel voor eindeloopbaanregeling voorstellen als het extra verlof niet kan worden toegepast.

Deze stap voorwaarts is een welkome erkenning voor de kinderverzorgsters en het personeel in de kinderopvangsector, die nu kunnen uitkijken naar een serener eindeloopbaan.

Er zijn echter nog steeds grote uitdagingen in deze sector en we roepen de volgende regering op om deze aan te pakken, met name op het gebied van financiering en arbeidsomstandigheden. De professionelen in de kinderopvang verdienen een bredere erkenning voor hun inzet en toewijding, evenals extra middelen om hun werk in de best mogelijke omstandigheden uit te voeren. ■

Razia OMAR - voor de regio Wallonië VSOA-LRB - Nationaal voorzitter VSOA-LRB



Actie- en stakingsdag Brusselse overheidssector

# Brusselse regering doet niets!

Op 23 mei 2024 was er een grote actie- en stakingsdag gepland voor onze overheidssector in het Brussels Gewest. Veel van onze werknemers kwamen er samen om hun ongenoegen tot aan de deuren van de kabinetten van de Brusselse minister-president Vervoort en de ministers Clerfayt en Maron over te brengen.



In de marge van deze manifestatie werd een delegatie van het gemeenschappelijk vakbondsfront ontvangen door de drie ministers, om dan van hen te horen dat er voorlopig niets kon worden ondernomen om de sector te herfinancieren of op te waarderen.

## Laatste schild

Of het nu gaat om de sociale bijstand, preventie en veiligheid, kinderopvang, gezondheid, onderwijs en vele andere... De personeelsleden van deze lokale besturen en IRIS-ziekenhuizen leveren tal van essentiële administratieve dien-

sten en staan in voor de zorg aan de bevolking. Voor een groot deel van de steeds armere Brusselse bevolking zijn deze diensten vaak het laatste schild van sociale bescherming en de laatste buffer tegen totale marginalisatie.

Al vele jaren stelt het VSOA de onderfinanciering van al deze essentiële diensten aan de kaak: een onderfinanciering die leidt tot een zeer zware werklast, onaantrekkelijke weddeschalen, onvoldoende personeel en een psychosociale belasting die haast niet meer draaglijk is, wat leidt tot gezondheidsproblemen... met een aanzien-

lijke impact op de diensten die worden verleend aan de bevolking, maar al te vaak in zeer moeilijke omstandigheden.

VSOA had weliswaar een protocol ondertekend over een sociaal akkoord van 75 miljoen euro voor onze sector in 2021 (gespreid over 5 jaar), maar de verschillende COVID-, energie- en voedselcrisis hebben het kleine voordeel van de geherwaardeerde lonen van onze personeelsleden van de lokale besturen opgeslorpt. Dat hebben we bij elke vergadering met het kabinet Clerfayt aan de kaak gesteld.



## Waarschuwing

In het kader van de verkiezingscampagnes van 2024 hebben we verschillende initiatieven genomen om de kandidaten van de verschillende politieke partijen bewust te maken van, en te waarschuwen voor, deze situatie van onderfinanciering en de gevolgen ervan.

We zullen deze bewustmakingscampagne blijven voeren en eisen blijven stellen tot aan de volgende gemeenteraadsverkiezingen in oktober 2024, en indien nodig ook daarna.

Het VSOA zal het personeel van de Brusselse overheidssector niet kopje onder laten gaan! ■





# Het Uitgebreid Federaal Comité (UFC)

Zoals elk jaar verzamelt het VSOA-Defensie al zijn afgevaardigden voor het Uitgebreid Federaal Comité. Dit is de jaarvergadering van onze organisatie en heeft zoals altijd een uitgebreide agenda.



Voorstelling nieuwe afgevaardigden

het komende jaar uit te klaren, tevens is dit één van onze sterke punten van onze organisatie, de sterkte van de verschillende beroepsgroepen gebundeld op ieder niveau en het delen van deze kennis.



Algemeen voorzitter VSOA  
Patrick Roijens



Voorzitter VSOA-Defensie  
Chris Huybrechts



Voorbeeld van de workshops

Voor onze voorzitter, Chris Huybrechts, is dit het uitgelezen moment om rechtstreeks met al zijn afgevaardigden in gesprek te gaan. Een goede dialoog en het uitzetten van de krijtlijnen voor het komende jaar is van primordiaal belang voor de werking van onze organisatie.

Het belang van een sterke basis die goed geïnformeerd is en die gehoord en gesteund wordt zal de ledenwerking positief beïnvloeden.

Maar uiteraard blijft het moment van samenzijn en het vernieuwen van de banden onderling één van de meest belangrijke zaken die we kunnen realiseren tijdens een UFC. Het smeden van een team is een werk dat nooit stopt en voortdurend de aandacht vergt.

Wij zijn dan ook fier en blij om deze editie opnieuw een succes te noemen en kijken al uit naar het UFC van 2025.

VSOA-Defensie, eendracht maakt macht! ■

**O**ok dit jaar hebben wij onze afgevaardigden ontvangen in de Club Prins Albert in Brussel.

Na het succes van het vorige jaar en de positieve reacties hebben wij ook dit jaar opnieuw enkele workshops georganiseerd voor onze afgevaardigden. Dit geeft ons de kans om de expertise te delen die aanwezig is bij onze vaste afgevaardigden en zo te werken aan de blijvende bijscholing van onze afgevaardigden. Aangezien de reglementen en richtlijnen binnen Defensie continue evolueren is het van belang dat ook wij

onze afgevaardigden hierover blijvend vormen. Het UFC is ook de gelegenheid bij uitstek om onze nieuwe afgevaardigden en ere-afgevaardigden voor te stellen. Door de geografische spreiding van Defensie is het moeilijk om al onze afgevaardigden op één plaats samen te krijgen en op deze manier kunnen onze nieuwe collega's meteen kennis maken met al onze afgevaardigden.

Het UFC is de plaats om de Algemeen voorzitter, Patrick Roijens, het woord te geven om zijn analyse van het afgelopen politieke jaar te komen toelichten en de visie van het VSOA voor

## Verlofperiode

**We wensen al onze leden een aangenaam verlof in familiaal verband om de batterijen weer op te laden. Voor het Defensiepersoneel in opdracht wensen wij een goede verderzetting en een behouden thuiskomst. Het VSOA-Defensie zal tijdens deze periode van verlof uw belangen blijven verdedigen en al onze diensten blijven dan ook beschikbaar.**



Nationale feestdag 21 juli

# Een eerbetoon aan ons erfgoed en onze militairen

Elk jaar vieren we op 21 juli onze nationale feestdag. Dan herdenken we niet de onafhankelijkheid van België in 1830, maar wel de eedaflegging van koning Leopold I, op 21 juli 1831. Bovendien vieren we onze nationale feestdag nog maar sinds 1890 op 21 juli.

**D**it historische moment vormt de ruggengraat van onze nationale identiteit. Het is een dag waarop we onze waarden van vrijheid, solidariteit en democratie vieren en reflecteren op onze gezamenlijke geschiedenis en toekomst.

In het hart van deze vieringen staat onze Defensie, een essentiële pijler van de Belgische samenleving. De militairen van vandaag zijn de erfgenamen van een lange traditie van plichtsbesef en toewijding. Zij beschermen onze grenzen, ondersteunen bij humanitaire crisissen en dragen bij aan internationale vrede en veiligheid. In een wereld die steeds complexer en onvoorspelbaarder wordt, blijft hun rol cruciaal. Hun inspanningen strekken zich uit van vredesmissies in verre landen tot hulp bij nationale rampen, zoals overstromingen of pandemieën.

De militaire parade op 21 juli is een eerbetoon aan het verleden en een belofte aan de toekomst. Door de straten van Brussel trekken de diverse eenheden van onze verschillende componenten, elk vertegenwoordigend de verschillende facetten van onze verdediging. Dit moment biedt het publiek de kans om onze militairen te zien en versterkt de band met de maatschappij. Het is een moment van transparantie en trots en herinnert ons eraan dat defensie een collectieve verantwoordelijkheid is.



© beldefnews

De nationale feestdag van België herinnert ons er aan dat vrijheid niet vanzelfsprekend is, en dat het de inzet van velen vergt om deze te behouden. Laten we samen vieren en onze militairen eren.

## Toenemend belang reservisten bij Defensie

**In een tijdperk van groeiende geopolitieke spanningen en onvoorspelbare dreigingen, wordt het belang van reservisten binnen Defensie steeds groter.**

**R**eservisten spelen een cruciale rol in het versterken van onze nationale veiligheid, terwijl ze ook belangrijke bijdragen leveren aan de maatschappij. Door hun unieke combinatie van militaire training, discipline en waarden, fungeren zij als bruggenbouwers tussen het leger en de burgermaatschappij.

Reservisten zijn getrainde militairen die, naast hun burgerloopbaan, beschikbaar blijven voor militaire dienst. Ze worden ingezet bij diverse operaties, van humanitaire missies tot nationale veiligheidsoperaties. Hun flexibiliteit en bereidheid om snel te reageren maken hen tot een onmisbare schakel in de actuele defensieketen.

In tijden van nood, zoals natuurrampen of nationale crisissen, kunnen reservisten snel worden gemobiliseerd om ondersteuning te bieden. Op deze manier helpen ze om de werkdruk van actieve militairen te verlichten, waardoor

deze zich kunnen concentreren op hun kerntaken.

Reservisten dragen bij aan een cultuur van discipline en plichtsbesef binnen bedrijven en organisaties. Ze zijn vaak rolmodellen op de werkvloer, waar ze leiderschap en samenwerking bevorderen. Hun vermogen om onder druk te presteren en snel beslissingen te nemen, maakt hen waardevolle werknemers in een breed scala aan sectoren. Bovendien fungeren reservisten als ambassadeurs voor Defensie in de burgermaatschappij. Ze helpen om de kloof tussen het leger en de bevolking te overbruggen.

Het toenemende belang van reservisten binnen Defensie kan niet genoeg worden benadrukt. Hun veelzijdigheid, bereidheid om te dienen en de waarden die ze belichamen, maken hen tot een onmisbaar onderdeel van zowel Defensie als de maatschappij. Door hun inzet en toewijding dragen reservisten bij aan onze nationale veiligheid en versterken ze de gemeenschappen waarin ze leven en werken. In een wereld die steeds complexer en onvoorspelbaarder wordt, blijven reservisten een baken van stabiliteit en integriteit.

Protest tegen het rapport van de Commissie van Wijzen

# Betoging van de expertise

De voorgestelde maatregelen in het rapport van de Commissie van Wijzen zorgden voor heel wat commotie in het onderwijslandschap. Velen voelden zich niet gehoord. VSOA-Onderwijs trok samen met ACOD-Onderwijs en COC de straat op om de stem van de echte experts luider te laten klinken.



**V**ijf maal trokken we de straat op en meer dan 10.000 experts verkondigden hun boodschap. Een duidelijk signaal naar de politiek dat deze maatregelen niet de maatregelen zijn die ons onderwijs nodig heeft. Van Hasselt tot in Oostende, het volledige Vlaamse onderwijslandschap kreeg ons over de vloer. Jong en oud waren vertegenwoordigd. Van kleuter tot hoger onderwijs. Iedereen heeft belang bij een goed draaiend onderwijs, maar daar zijn de juiste maatregelen voor nodig en geen wilde fantasieën of recepten uit het verleden. Het onderwijspersoneel heeft maatregelen nodig die ervoor zorgen dat het welbevinden van het personeel wordt verhoogd en die een bijdrage leveren aan een betere onderwijskwaliteit. Wanneer je de arbeidsomstandigheden verbetert, zal de onderwijskwaliteit ongetwijfeld volgen. Een sporter die in goede conditie verkeert, presteert beter en dat is bij werknemers niet anders.

## Dé 38 uren week

In het rapport staan vele zaken opgenomen, maar de 38 uren werkweek kwam enorm veel

aan bod in de media. Het stond dan ook in veel krantenkoppen te lezen dat deze maatregel onaanvaardbaar is voor de vakbonden. Helaas leeft er bij sommigen in de bredere maatschappij nog steeds de gedachte dat het onderwijspersoneel geen 38 uren per week werkt. Een pure schande! Tijdens de manifestaties werd hieraan ook aandacht besteed. Slogans zoals alles in de 38 uren werkweek? Was het maar waar... stonden te lezen op de pamfletten. Maar wat is nu het grote probleem? Op de dag van vandaag wordt de prestatieregeling van leerkrachten uitgedrukt in het aantal uren dat men les moet geven. Zo zal een leerkracht die in de eerste graad van het secundair onderwijs les geeft 22 lessen moeten geven voor een voltijdse opdracht. Een leerkracht die praktisch geeft in de derde graad 29 lessen. U lees het goed, het geven van les. Naast dit belangrijk gegeven moet de leerkracht zijn lessen voorbereiden, didactisch materiaal maken, klassenraden houden, vergaderingen bijwonen, enz. Het probleem met het voorstel van het rapport van de Commissie van Wijzen is niet zozeer die 38 uren werkweek, het betreft het loslaten

van de noemers. Zo zegt het rapport dat we de prestatieoemers schrappen en 32 uren voorzien voor alle lesgebonden opdrachten. Het probleem dat hier ontstaat is dat directies een bijzondere grote vrijheid krijgen om hun personeel in te zetten en -gezien het huidige lerarentekort- veel leerkrachten met een veel zwaardere lesopdracht aan de slag zullen moeten dan ooit te voeren. Dit is voor het VSOA-Onderwijs onaanvaardbaar en wij zullen hiervoor blijven strijden!

## Een duidelijk signaal

Op maandag 13 mei kregen wij te horen dat onze onderwijsbetogingen voornamelijk politieke betogingen waren met als doel propaganda te voeren naar aanloop van de sociale verkiezingen. Niet is minder waar, het hoofdoel van onze actiedagen was om een duidelijk signaal te geven aan de politiek en daar zijn we allen met glans in geslaagd. Maar liefst vijf dagen lang, trokken we de aandacht van de maatschappij. Het mag duidelijk zijn, nee we gaan niet voor een status quo. We gaan voor betere arbeidsvoorwaarden voor het onderwijsperso-



neel. Maatregelen die doordacht, duurzaam en haalbaar zijn, die legislatuur overschrijdend zijn. Die de leerkracht terug met goesting voor de klas laat staan. Zo laten we het mooiste beroep op aarde terug schitteren.

We hebben de politiek een duidelijke boodschap gegeven. Het is tijd voor de juiste verandering in het onderwijs. De bal ligt nu in hun kamp. Ofwel kiest men voor de maatregelen die het onderwijspersoneel de mogelijkheid geven om te excelleren in hun job en zodoende de onderwijskwaliteit naar een hoger niveau tilt. Ofwel kiest men voor de maatregelen die ervoor zorgen dat men ons terug tegenkomt op de straat, want wij zullen blijven strijden voor rechtvaardige arbeidsomstandigheden, voor een aanpak waar iedereen beter van wordt! ■

**Koen DE BACKER**

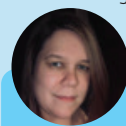
Ondervoorzitter VSOA-Onderwijs



## Indrukwekkende betoging in Leuven

**D**e betoging in Leuven trok een indrukwekkend aantal deelnemers, wat getuigt van de grote betrokkenheid bij de zaak. Het was duidelijk dat de mensen zich bewust zijn van wat er op het spel staat. Tijdens de demonstratie heerste er een sfeer van wederzijds respect wat ook toont dat we allemaal aan hetzelfde zeel trekken. Helaas maakt het recente rapport veel mensen binnen het onderwijs ongerust, wat erop wijst dat er een uitstroom van personeel dreigt te ontstaan. Een effect dat haaks staat op het oorspronkelijke doel! Ook het voorstel om personeelsleden te affecteren aan de inrichtende macht, zorgt voor heel wat ongenoegen. Doordat men ruimer kan worden ingezet, heerst de onrust dat de stabiliteit van onze

werkplekken verdwijnt. Rekening houdend met de kosten die mobiliteit met zich meebrengt, is ook dit een niet onbelangrijk punt. ■



**"Genoeg tijd verloren. Wij willen een signaal geven waar men niet om heen kan!"**

**Sarah SCHOFFENIELS**

Voorzitter afdeling Vlaams Brabant & BHG



# “Vivaldi snel vergeten”

Met de verkiezingen achter de rug legt het VSOA-Politie de laatste hand aan zijn memorandum. De voorbije periode werden de nodige contacten gelegd met alle partijvoorzitters en kennen de partijen reeds de pijnpunten van de geïntegreerde politie en de toekomstvisie van VSOA-Politie op de organisatie. Binnenkort wordt de visie van VSOA-Politie dan ook officieel voorgesteld.

VSOA-Politie kiest ervoor om een onderscheid te maken tussen de eisenbundel en het memorandum. De eisenbundel, spreekt voor zich, zijn de sectorale eisen zowel op pecuniair als op welzijnsgebied. De eisenbundel legt de nadruk op de sectorale onderhandelingen met twee aandachtspunten: de aantrekkelijkheid van de functie en het geweld tegen de politie.

## Meer investeren in politie

Het memorandum is een bredere weergave van de visie van onze vakorganisatie op de geïntegreerde politie.

Het zogenaamde ‘prémemorandum’ van 2011 had de titel ‘Veiligheid heeft zijn prijs’. Voordien was de besparingsoperatie, zowel lokaal als federaal, op de politiediensten ingezet. VSOA-Politie waarschuwde er toen al voor dat er dringend bijkomend moest geïnvesteerd worden, zo niet zou het verkeerd gaan.

Qua grote investeringen en bijkomende financieringen kregen we tot op heden maar weinig gehoor. Vaak werd er verwezen naar enkele bijkomende injecties, maar werd er vooral gezwegen over de zogenaamde “coupures”. Echter, om een besparingsoperatie van meer dan 15 jaar recht te trekken, is er meer nodig dan enkele correcties tijdens begrotingscontroles.

Er is namelijk nood aan een structureel plan, maar niet op lange termijn, zowel op vlak van investeringen, aanwervingen en innovatie. Maar ook een plan met een duidelijke visie en doelstellingen voor de organisatie.

De federale politie werd inmiddels kapot bespaard, waardoor zowel het operationele niveau als het logistieke luik totaal niet meer naar behoren werkt. Ook de lokale zones kreunen onder het grote personeelstekort, in tegenstelling tot de politieke belofte van “meer blauw op straat”.

## Waardering en zekerheid

Voor de politiemensen is de Vivaldi-regering een periode om zo snel als mogelijk te vergeten. Politieke spelletjes binnen Vivaldi speelden ongetwijfeld een rol, echter jammer genoeg met de politieman/vrouw op de straat als inzet en slachtoffer. Ook hebben politiemensen in de straat, die snakken naar waardering en zekerheid, niets aan het naar elkaar doorschuiven van de verantwoordelijkheid door beide voorgedijministers.

Sommigen in de regering staken de lont aan het kruitvat om het NAVAP-systeem op te blazen, en viseerden daarbij enkel en alleen de politie. Bovendien werden zowat alle protocolakkoorden van het sectoraal akkoord niet



correct uitgevoerd. Niettegenstaande ze door beide voorgedijministers ondertekend werden.

Wij willen zeer snel die pagina – met een slechte nasmaak – omdraaien, en hopen op een nieuwe regering die de geïntegreerde politie wel waardeert. Wij hopen dan ook om te kunnen starten met een schone lei met een minister van Binnenlandse zaken met volle bevoegdheid en deel uitmakende van de Kern (de vergadering met de premier en de vicepremiers), alsook op een minister van Justitie die wel pal achter zijn politiemensen staat.

VSOA-Politie ijvert mee er voor om de politieorganisatie opnieuw sterk te maken door constructieve maar duidelijke voorstellen te doen. VSOA-Politie is er zich van bewust dat wil men een meer aantrekkelijke werkgever worden, men moet inzetten op de aantrekkelijkheid van alle functies en het welzijn van het personeel, en dit in een sterke organisatie.

Onze sleutelwoorden zijn dan ook: “lange termijnvisie, structureel plan, herinvesteringen, herwaarderen, innovatie, people management, meer eenheid van gezag, en vooral ... vertrouwen !”.

Vincent GILLES - Voorzitter

Vincent HOUSSIN - Ondervoorzitter